



Dienstag, 10. Jänner 2023

Ein Blick zurück | 2022

Das haben wir miteinander geschafft

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Das Jahr 2022 ist mittlerweile Vergangenheit und wir blicken mit dem Beginn des neuen Jahres wieder in die Zukunft. Und gerade deshalb sollte wir noch einmal auf das Positive zurückschauen, um dadurch auch gestärkt die anstehenden Herausforderungen bewältigen zu können.

Folgende Themen konnten wir in den letzten Monaten beginnen oder zu einem Abschluss bringen:

- ✓ Erhöhung der Ausbildungskapazitäten an den Krankenpflegeschulen
- ✓ Startschuss zur Ausarbeitung neuer Personalbedarfsberechnungsmethoden für den Bereich der Kliniken sowie der Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren
- ✓ Entfall der Einstiegsphase für Pflege- und Betreuungsbereiche, medizinisch-technische Dienste, Assistenzberufe, Therapie, Lehrpersonal in Krankenpflegeschulen und pädagogischen, definierten administrativen Bereichen sowie Stabstellen
- ✓ zusätzlicher Nachtdienst in den Pflege-, Betreuungs- und Förderzentren - Beginn der Pilotphase
- ✓ Dienstplanstabilität - Startschuss für die ersten regionalen Projekte in je einem Klinikum und einem Pflege-, Betreuungs- und Förderzentrum
- ✓ OP-Assistenz - höhere Besoldung bei Mehrfachverwendungen (NÖ LBG)
- ✓ Haustechnik - Neubewertung der Stellen (NÖ LBG)
- ✓ personelle Überschreitungsermächtigung (Drittelregelung: Dienststelle - Region - Mehrarbeit) im Rahmen der budgetären Mittel
- ✓ Zuordnung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Hospiz der Pflege- und Betreuungszentren in die NOG 11
- ✓ geblockte Altersteilzeit bei Erwerbsminderung ab 70%
- ✓ Dienstrechtsnovelle 2022: Nichtverfall von Erholungsurlaub ab dem 57. Lebensjahr, Einführung eines „Minisabbaticals“, Ausweitung der Pflege- und Familienhospizfreistellung, Erhöhung der Rufbereitschaftsentschädigung um ca. 25%
- ✓ Gehaltsvorschüsse: insbesondere Ausweitung auf energieoptimierende Maßnahmen, Hauptwohnsitz in NÖ beim „großen“ Gehaltsvorschuss gefallen, auch wieder für Bildungsmaßnahmen
- ✓ überarbeitetes Raum- und Funktionsprogramm für Pflege- und Betreuungszentren

Information des Vorsitzenden

Gottfried Feiertag, MSc



Gemeinsam mit der GÖD Gesundheitsgewerkschaft:

- ✓ Erhöhung des Kinderweihnachtsgeldes um 10%
- ✓ Erhöhung der Bezüge um 7,15%, mindestens jedoch um 170,-- Euro
- ✓ Anpassung der Überstundenzuschläge für Teilzeitkräfte (Abschluss 2023 geplant)
- ✓ Gehaltsanpassungen bei den Einstiegsgehältern für Fachärztinnen und Fachärzte, Anhebung der Bezüge im Bereich der Allgemein-, Palliativ-, Geriatriemedizin, im interdisziplinären Aufnahmebereich sowie Valorisierung der Nebentätigkeit der Notärztinnen und Notärzte (gemeinsam mit der Ärztekammer NÖ)
- ✓ Erhöhung der Bezüge im Bereich der Medizinphysik
- ✓ Neubewertung der medizinischen Masseurinnen und Masseur (NÖ LBG)
- ✓ Zulagennach- bzw. -weiterzahlung aufgrund coronabedingter Absonderung im LVBG und DPL 1972
- ✓ Sonderbetreuungszeit, wenn coronabedingt Pflegefreistellung aufgebraucht wurde

All das war und ist nur möglich, wenn wir in einem guten und gelebten Miteinander die Herausforderungen rasch und zielgerichtet lösen. **Dazu bedarf es einer gelebten und wertschätzenden Sozialpartnerschaft auf politischer und LGA-Ebene. Dafür möchte ich mich an dieser Stelle, allen voran bei Landeshauptfrau Johanna Mikl-Leitner herzlich bedanken.** Mögen wir auch manchmal unterschiedliche Wege andenken, das Ziel ist zumeist das gleiche. Stehen wir auch weiterhin zusammen und lassen uns nicht auseinanderdividieren. Jede und jeder Einzelne von uns trägt zum Gelingen des Gesamten bei. Wir alle gestalten unser Umfeld wesentlich mit.

Daher nehmen wir die anstehenden Herausforderungen wieder gemeinsam in Angriff. Nur so können wir die Rahmen- und Arbeitsbedingungen im Gesundheits- und Sozialbereich zum Positiven verändern. Gemeinsam kann es gelingen.

Mit besten Grüßen

Gottfried Feiertag, MSc
Vorsitzender